

Статья 40 ТК РФ определяет коллективный договор как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Трудовым кодексом не установлена императивная обязательность сторон трудовых правоотношений заключения коллективного договора. В случае если работники, представители работников изъявят такое желание и направят письменное уведомление работодателю с предложением начать коллективные переговоры для заключения договора, представитель работодателя, получивший такое уведомление, обязан вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления (ст. 36 ТК РФ).

Работниками Института (их представителями) до настоящего времени желание заключить коллективный договор не заявлено.