

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БРЯНСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И БИЗНЕСА»

«УТВЕРЖДЕНО»

Ректор

 Л.Л. Прокопенко

«22» 09 / 20 16 г.



«ПРИНЯТО»

Решением Учёного совета Института

Протокол № 1

от «22» 09 / 20 16 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВЫБОРАХ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования"», организационно-распорядительными документами Министерства образования и науки Российской Федерации и Уставом института. Положение регламентирует требования, перечень, содержание документов и порядок подготовки дел для их рассмотрения на Ученом совете Института.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Должность заведующего кафедрой является выборной и относится к профессорско-преподавательскому составу.

1.2. Выборы заведующих кафедрами имеют цель поднять их ответственность за качество учебной, организационной, учебно-методической и научной работы на кафедре.

1.3. Заведующий кафедрой выбирается Ученым советом Института тайным голосованием сроком до 5 (пяти) лет и утверждается в должности приказом ректора после заключения трудового договора.

1.4. На должность заведующего кафедрой может быть избрано лицо, не имеющее препятствий к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частью 2 статьи 331 ТК РФ, в том числе:

- не лишенное права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- не имеющее или не имевшее судимости, не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 ТК РФ;
- не имеющее неснятой или непогашенной судимости за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящего пункта;
- не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке;
- не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

1.5. Требования к квалификации: высшее образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

2. ВЫБОРЫ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

2.1. Информация по Институту о предстоящих вакансиях доводится в мае-июне текущего года до всех заведующих кафедрами, у которых в следующем учебном году завершается срок избрания (назначения).

2.2. Выборы на замещение вакантной должности могут объявляться в течение всего года.

2.3. Объявление о выборах заведующего кафедрой с указанием даты заседания Ученого совета Института вывешивается в вузе, а так же публикуется на официальном сайте Института, в средствах массовой информации не менее чем за два месяца до обсуждения кандидатур на Ученом совете Института. Через месяц после вывешивания объявления начинается процедура проведения выборов, которая должна быть завершена до истечения срока избрания предыдущего заведующего кафедрой.

2.4. Выдвижение кандидатов на должность заведующего кафедрой может производиться членами Ученого совета Института, коллективом научно-педагогических работников соответствующей кафедры, а также самовыдвижением. Выдвижение оформляется письменным заявлением на имя ректора Института от выдвинувших кандидата (при этом выдвинутый кандидат выражает свое согласие письменным заявлением на имя ректора) или личным заявлением.

2.5. Лица, участвующие в выборах, к заявлению на имя ректора прилагают следующие документы:

- Копии документов об образовании, ученой степени и ученом звании;
- Копия трудовой книжки (заверенной в установленном порядке);
- Учетно-педагогическая карточка формы Т- 4;
- Список публикаций и научных трудов (полный список и за последние 5 лет);
- Рекомендация кафедры;
- Копия документов о повышении квалификации или профессиональной переподготовки (за последние три года);
- Медицинская справка в соответствии с приказом №302Н от 12.04.2011г., п.18 Приложение№2;
- Справка об отсутствии судимости.

Лица, работающие в Институте, для участия в конкурсе предоставляют заявление на имя ректора, список публикаций и научных трудов.

Если в выборах принимает участие претендент, занимающий должность заведующего кафедрой как избранный по конкурсу, то дополнительно прилагается отчет о работе кафедры за предшествующий период.

На любом этапе процедуры избрания проректор по учебной и инновационной работе или ректор могут потребовать от претендентов дополнительные документы.

Претендент не допускается к участию в выборах в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.6. Заявления с документами подаются ректору в течение месяца после публикации объявления, после чего регистрируются секретарем Ученого совета.

2.7. Первоначальное рассмотрение поступивших документов осуществляется на заседании кафедры не ранее чем через месяц после вывешивания и опубликования объявления. Заседание кафедры ведет проректор по поручению ректора.

2.8. Процедура утверждения заключения (открытое или тайное голосование) по кандидатам (кандидату) утверждается открытым голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей (в том числе совместителей) и научных сотрудников кафедры. Проректор, не являющийся членом данной кафедры, при принятии заключения по кандидатурам на должность заведующего кафедрой в голосовании не участвует. Заседание кафедры считается правомочным, если в нем принимало участие не менее 2/3 от числа штатных научно-педагогических работников.

Форма бюллетеня в случае тайного голосования на заседании кафедры прилагается (приложение № 1).

Если на должность заведующего кафедрой выдвинуты две или более кандидатуры, то каждый претендент до голосования, как на заседании кафедры, так и на заседании Ученого совета Института, излагает свою программу деятельности кафедры на предстоящие 5 лет.

Положительным заключением считается решение, если претендент получил более 50% голосов от числа участвовавших в голосовании.

Заключения по каждой кандидатуре доводятся до сведения Ученого совета Института.

Претендент, не получивший положительной рекомендации кафедры имеет право дальнейшего участия в выборах.

2.9. Не менее чем за 7 дней до проведения выборов (заседания Ученого совета Института) документы вместе с заключением кафедры передаются секретарю Ученого совета Института.

2.10. На заседании Ученого совета Института оглашаются заключение кафедры с соответствующими рекомендациями.

Решение по выбору заведующего кафедрой принимается на заседании Ученого совета Института по результатам тайного голосования.

2.11. Решение Ученого совета Института является основанием для издания приказа ректора об утверждении избранного кандидата в должности заведующего кафедрой сроком до 5 лет после заключения трудового договора.

2.12. Ректор или Учёный совет могут отменить результаты проведенных выборов при нарушении настоящего положения.

2.13. Заведующий кафедрой, не избранный на новый срок по истечении предыдущего срока избрания, может быть избран на должность научно-педагогических работников в установленном порядке.

2.14. При наличии временно свободной или досрочно освобожденной должности заведующего кафедрой новый заведующий кафедрой назначается приказом ректора до избрания на Ученом совета Института.

3. ДОСРОЧНОЕ ПРЕКРАЩЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

3.1. Ректору института предоставляется право выносить на заседание Ученого совета Института вопрос о досрочном прекращении полномочий (до истечения пятилетнего срока) заведующего кафедрой в случае неудовлетворительного выполнения возложенных на него обязанностей или невозможности их выполнения.

Объявление о заседании Ученого совета Института по рассмотрению вопроса о прекращении полномочий заведующего кафедрой вывешивается в Институте не позднее, чем за 7 дней до обсуждения на совете.

Решение о досрочном прекращении полномочий заведующего кафедрой принимается Ученым советом Института путем тайного голосования, если «за» голосовало более 50% при наличии кворума (не менее 2/3 от списочного состава членов Ученого совета).

3.2. В случае решения Ученого совета Института о досрочном прекращении полномочий заведующего кафедрой, а также при несостоявшихся выборах ректору дано право назначить приказом до избрания на Ученом совете Института нового заведующего кафедрой.

3.3. Ректор или Учёный совет Института могут отменить результаты проведенных выборов при нарушении настоящего положения.

4. ПРАВИЛА И ПОРЯДОК ГОЛОСОВАНИЯ НА ЗАСЕДАНИИ УЧЕНОГО СОВЕТА ИНСТИТУТА

4.1. Голосование по избранию заведующего кафедрой проводится по каждому кандидату отдельно. Также по отдельности осуществляется и подсчет поданных голосов, опечатывание поданных бюллетеней. Результаты голосования оформляются отдельными протоколами.

4.2. Если голосование проводится в отношении работника, являющегося членом Ученого совета, последний вправе принимать участие в голосовании, но не может входить в состав счетной комиссии.

4.3. Для подсчета голосов Ученый совет Института перед началом тайного голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов Ученого совета.

4.4. Фамилии и инициалы всех претендентов, допущенных к выборам, вносятся в один бюллетень для тайного голосования по выборам на соответствующую должность. Форма бюллетеня прилагается (приложение № 2).

Недействительным считается бюллетень:

- не установленного образца;
- в котором не вычеркнутой осталось более чем одна фамилия, в случае участия в конкурсе двух или более претендентов на одну должность.

Если голосующий вычеркнул все фамилии, то бюллетень считается действительным, и каждый кандидат получает отрицательный голос.

4.5. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом и приобщается к материалам выборов.

Форма протокола заседания счетной комиссии прилагается (приложение № 3).

4.6. Избранным считается кандидат, получивший наибольшее число голосов, но не менее 50% плюс 1 голос от числа участвовавших в голосовании при кворуме 2/3 от списочного состава Ученого совета.

Если никто из кандидатов не избран, проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета по:

- двум кандидатам, набравшим в первом туре наибольшее, но не равное количество голосов;
- двум и более кандидатам, набравшим наибольшее и равное количество голосов;

Выборы считаются не состоявшимися:

- при отсутствии заявлений;
- если при повторном голосовании ни один из претендентов не набрал более 50% голосов;
- если при повторном голосовании все претенденты набрали равное количество голосов.

В этом случае ректор назначает новые выборы, а обязанности заведующего кафедрой временно исполняет лицо, назначенное по приказу ректором.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Не позднее 3 рабочих дней с даты проведения выборов ученый секретарь Ученого совета Института передает документы кандидатов вместе с выписками из протокола заседания Ученого совета Института и решением по каждому из кандидатов в отдел кадров Института.

5.2 С заведующим кафедрой, избранным в установленном настоящим Положением порядке, заключается трудовой договор на срок до пяти лет в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Бюллетень
для тайного голосования по утверждению заключения кафедры
_____ в связи с избранием на
должность заведующего
на заседании кафедры « ____ » _____ 20__ г., протокол № _____

Фамилия (ии), имя, отчество претендента (ов)

1) _____

2) _____

3) _____

Примечание:

1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).

2. Бюллетень, в котором не вычеркнутой осталось более чем одна фамилия, в случае участия в конкурсе двух или более претендентов на одну должность признается недействительным.



ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
 «БРЯНСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И БИЗНЕСА»

БЮЛЛЕТЕНЬ

для тайного голосования по конкурсному отбору
 на должность заведующего кафедрой _____

Ученый Совет Брянского института управления и бизнеса

« » _____ 20__ г. протокол № ____

№ п/п	Ф.И.О., должность	За	Против

ПРОТОКОЛ №__
заседания счетной комиссии

Представлен Ученым советом Брянского института управления и бизнеса
на заседании _____ 20__ г.

Присутствовало на заседании _____ из _____ членов Ученого Совета
(Ученый совет утвержден «__» _____ 20__ г, приказ №__ от «__» _____
20__ г)

Баллотировался (лась) _____

на выборы заведующего кафедрой «_____»

Роздано бюллетеней: _____

Оказалось в урне: _____

Из них действительных: _____

Результаты голосования:

«за»- _____

«против»- _____

Члены счетной комиссии:

Ф.и.о.

ПОДПИСЬ

Ф.и.о.

ПОДПИСЬ

Ф.и.о.

ПОДПИСЬ