

Частное образовательное учреждение
высшего образования
«Брянский институт управления и бизнеса»

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий секцией менеджмента
_____ Т.М. Хвостенко
«27» августа 2026 г.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Укрупненная группа направлений и специальностей	38.00.00 Экономика и управление
Направление подготовки:	38.03.02 Менеджмент
Профиль:	Менеджмент организации

Разработал: Михальченкова М.А.

Брянск 2026

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ 1
Сертификат: 0A5ADD09978C9E66964A0F3355019FFEE3
Владелец: Прокопенко Любовь Леонидовна
Действителен: с 14.08.2026 до 14.08.2027

СОДЕРЖАНИЕ

1. Аннотация к дисциплине.....	3
2. Перечень планируемых результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы.....	3
3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся.....	6
4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий.....	6
5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине.....	9
6. Оценочные материалы для проведения текущей и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Организация и оплата труда».....	11
7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины	20
8. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	20
9. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине.....	25
10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, в том числе комплект лицензионного программного обеспечения, электронно-библиотечные системы, современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы.....	25

1. Аннотация к дисциплине

В соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата) утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 12.08.2020 г. N 970 дисциплина «Организация и оплата труда» входит в состав части формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)». Данная дисциплина, в соответствии с учебным планом института, является обязательной для изучения.

Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Настоящая дисциплина включена в часть, формируемую участниками образовательных отношений Блока1 учебных планов по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент уровень бакалавриата.

Дисциплина изучается на 2 курсе в 3 семестре, экзамен при очной форме обучения, на 3 курсе в 5 семестре, экзамен при очно-заочной и заочной формах обучения.

Цель изучения дисциплины:

формирование профессиональной компетенции у будущих управленцев и менеджеров предприятий теоретическим основам организации и оплаты труда.

Задачи:

- изучение сущности и механизмов экономических процессов в сфере труда в контексте жизнедеятельности человека и общества;
- изучение факторов и резервов эффективной занятости, формирования и рационального использования трудового потенциала, повышение эффективности и производительности труда;
- выявление взаимосвязей социально-трудовых отношений с экономическими процессами и отношениями, взаимосвязей рынка труда с рынками сырья, капитала, фондовыми рынками.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

ПК-5. Способность изучить передовой отечественный и зарубежный опыт в области организации, нормирования и оплаты труда и уметь использовать его в своей работе.

ПК-5.1. Изучает передовой отечественный и зарубежный опыт в области организации, нормирования и оплаты труда

ПК-5.2. Использует передовой отечественный и зарубежный опыт в области организации, нормирования и оплаты труда в своей работе

2. Перечень планируемых результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций, предусмотренных ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата) и на основе профессиональных стандартов: Профессиональный стандарт «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства», утвержденный приказом Министерства труда России от 08.09.2014 года N 6091н; Профессиональный стандарт «Специалист по финансовому консультированию», утвержденный приказом Министерства труда России от 09.04.2015 года N 36805 н; Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками», утвержденный приказом Министерства труда России от 30.08. 2018 года N 564н.

Код компетенции	Результаты освое-	Индикаторы достижения	Формы образова-
-----------------	-------------------	-----------------------	-----------------

	ния ОПОП (содержание компетенций)	компетенций	тельной деятельности, способствующие формированию и развитию компетенции
ПК-5	Способность изучить передовой отечественный и зарубежный опыт в области организации, нормирования и оплаты труда и уметь использовать его в своей работе	ПК-5.1. Изучает передовой отечественный и зарубежный опыт в области организации, нормирования и оплаты труда Знать: методы анализа состояния нормирования труда, качества норм, показателей по труду, изучения трудовых процессов и наиболее эффективных приемов и методов труда, использования рабочего времени; теоретические основы экономики труда в масштабах страны и за рубежом, отрасли и конкретного предприятия (организации); порядок организации заработной платы, установления оптимальных размеров оплаты труда; Уметь: осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию мероприятий по соблюдению условий охраны труда и обеспечению безопасности жизнедеятельности на производстве рассчитывать фонды оплаты труда предприятий и обеспечивать эффективность их использования; проводить работу по выявлению и использованию резервов роста производительности труда, рациональному использованию работников и регулированию оплаты труда; Владеть: - представлением о круге актуальных проблем в сфере социально-трудовых отношений, рынке труда, занятости, безработице, общих принципах социальной защиты населения в условиях рыночных отношений; ПК-5.2. Использует передовой отечественный и зарубежный опыт в области организации, нормирования и оплаты труда в своей работе Знать: передовой отечественный и зарубежный опыт организации	<u>Контактная работа:</u> Лекции Практические занятия <u>Самостоятельная работа</u>

		управления производством, совершенствования организации, нормирования и оплаты труда требования к формированию фондов оплаты труда предприятий (организаций) и к обеспечению их эффективного использования; основные особенности оплаты труда на предприятиях различных форм собственности и методов хозяйствования; общие понятия уровня жизни и социальных гарантий трудящихся в условиях рыночной экономики; Уметь: решать различные типы практических задач по предотвращению технологических нарушений работниками определять показатели производительности труда, рассчитывать резервы ее роста на предприятии (в организации); планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность работников и дополнительную потребность в них на предприятии (в организации); определять заработную плату работника при различных формах и системах оплаты труда; - выявлять и использовать передовой опыт по обеспечению роста производительности труда и прогрессивных методов организации заработной платы в стране и за рубежом; Владеть: - представлением о состоянии и развитии трудовых ресурсов в стране, современных тенденциях в области их эффективного использования; представлением о международном опыте регулирования социально-трудовых отношений, заработной платы и доходов.	
--	--	--	--

3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц.

3.1 Объём дисциплины по видам учебных занятий (в часах)

Объём дисциплины	Всего часов		
	очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	216		
Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего)	72	36	20
Аудиторная работа (всего):	72	36	20
в том числе:			
Лекции	36	18	8
семинары, практические занятия	36	18	12
лабораторные работы			
Внеаудиторная работа (всего):			
в том числе:			
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	108	144	187
Вид промежуточной аттестации обучающегося – экзамен	36	36	9

4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1 Тематическая структура дисциплины

№ ДЕ	Наименование дидактической единицы	№ п.п.	Тема	Вырабатываемая компетенция
1	Теоретические основы и предмет экономики труда. Трудовой потенциал общества и рынок труда.	1	Труд как основа развития общества и важнейший фактор производства.	ПК-5
		2	Трудовой потенциал общества.	ПК-5
		3	Занятость населения и рынок труда.	ПК-5
2	Основы трудовой деятельности. Организация и производительность труда.	4	Психофизиологический аспект трудовой деятельности. Сущность и механизм организации труда.	ПК-5
		5	Производственная среда как фактор воспроизводства рабочей силы.	ПК-5
		6	Понятие и показатели производительности труда.	ПК-5
3	Нормирование труда. Факторы роста производительности труда. Регулирование трудовых отношений.	7	Методы измерения производительности труда. Факторы изменения производительности труда.	ПК-5
		8	Сущность, значение нормирования труда. Методы изучения затрат рабочего времени.	ПК-5

		9	Производственный коллектив предприятия. Регулирование социально-трудовых отношений. Развитие социального партнёрства	ПК-5
4	Организация оплаты труда в современных условиях. Социальная политика.	10	Сущность и организация оплаты труда.	ПК-5
		11	Формы и системы заработной платы.	ПК-5
		12	Уровень жизни и доходы населения. Социальная защита работников.	ПК-5

4.2 Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

для очной формы обучения

№п/п	Разделы дисциплины	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)							Вид оценочного средства текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации (по семестрам)	
			Всего	Из них аудиторные занятия				Самостоятельная работа	Контрольная работа		Курсовая работа
				Лекции	Практикум. Лаборатор	Практическ. занятия /семинары					
1	Теоретические основы и предмет экономики труда. Трудовой потенциал общества и рынок труда.	3	45	9		9		27			Опрос, тестирование
2	Основы трудовой деятельности. Организация и производительность труда.	3	45	9		9		27			Опрос, тестирование
3	Нормирование труда. Факторы роста производительности труда. Регулирование трудовых отношений.	3	45	9		9		27			Опрос, тестирование
4	Организация оплаты труда в современных	3	45	9		9		27			Опрос, тестирование

	условиях. Социальная политика.									
	Контроль	3	36							
			216	36		36		108		36 (экзамен)

для очно-заочной формы обучения

№п/п	Разделы дисциплины	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)							Вид оценочного средства текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации (по семестрам)	
			Всего	Из них аудиторные занятия				Самостоятельная работа	Контрольная работа		Курсовая работа
				Лекции	.Практикум. Лаборатор	Практическ.занятия /семинары					
1	Теоретические основы и предмет экономики труда. Трудовой потенциал общества и рынок труда.	5	45	4		5		36			Опрос, тестирование
2	Основы трудовой деятельности. Организация и производительность труда.	5	45	4		5		36			Опрос, тестирование
3	Нормирование труда. Факторы роста производительности труда. Регулирование трудовых отношений.	5	45	5		4		36			Опрос, тестирование
4	Организация оплаты труда в современных условиях. Социальная политика.	5	45	5		4		36			Опрос, тестирование
	Контроль	5	36								
			216	18		18		144			36 (экзамен)

для заочной формы обучения

№п/п	Разделы дисциплины		Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)							Вид оценочного средства текущего контроля успе-
------	--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	---

		Семестр	Всего	Из них аудиторные занятия				Самостоятельная работа	Контрольная работа	Курсовая работа	всего, промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практикум. Лаборатор	Практическ. занятия /семинары					
1	Теоретические основы и предмет экономики труда. Трудовой потенциал общества и рынок труда.	5	51	2		3		46			Опрос, тестирование
2	Основы трудовой деятельности. Организация и производительность труда.	5	52	2		3		47			Опрос, тестирование
3	Нормирование труда. Факторы роста производительности труда. Регулирование трудовых отношений.	5	52	2		3		47			Опрос, тестирование
4	Организация оплаты труда в современных условиях. Социальная политика.	5	52	2		3		47			Опрос, тестирование
	Контроль	5	9								
			216	8		12		187			9 (экзамен)

5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Самостоятельная работа обучающихся при изучении курса «Организация и оплата труда» предполагает, в первую очередь, работу с основной и дополнительной литературой. Результатами этой работы становятся выступления на практических занятиях, участие в обсуждении.

Методика самостоятельной работы предварительно разъясняется преподавателем и в последующем может уточняться с учетом индивидуальных особенностей обучающихся. Время и место самостоятельной работы выбираются обучающимися по своему усмотрению с учетом рекомендаций преподавателя.

Самостоятельную работу над дисциплиной следует начинать с изучения рабочей программы дисциплины «Организация и оплата труда», которая содержит основные требования к знаниям, умениям и навыкам обучаемых. Обязательно следует вспомнить рекомендации преподавателя, данные в ходе установочных занятий. Затем – приступить к изучению отдель-

ных разделов и тем в порядке, предусмотренном программой.

Получив представление об основном содержании раздела, темы, необходимо изучить материал с помощью учебников, указанных в разделе 7 указанной программы. Целесообразно составить краткий конспект или схему, отображающую смысл и связи основных понятий данного раздела и включенных в него тем. Затем, как показывает опыт, полезно изучить выдержки из первоисточников. При желании можно составить их краткий конспект. Обязательно следует записывать возникшие вопросы, на которые не удалось ответить самостоятельно.

Наименование раздела	Вопросы, вынесенные на самостоятельное изучение	Формы самостоятельной работы	Учебно-методическое обеспечение	Форма контроля
Раздел 1. Теоретические основы и предмет экономики труда. Трудовой потенциал общества и рынок труда.	Труд как основа развития общества и важнейший фактор производства.	Работа в библиотеке, включая ЭБС. Подготовка доклада-презентации.	Литература к теме, работа с интернет источниками	Опрос, доклад-презентация
Раздел 2. Основы трудовой деятельности. Организация и производительность труда.	Сущность и механизм организации труда.	Работа в библиотеке, включая ЭБС. Подготовка доклада-презентации	Литература к теме, работа с интернет источниками	Опрос, доклад-презентация
Раздел 3. Нормирование труда. Факторы роста производительности труда. Регулирование трудовых отношений.	Развитие социального партнёрства	Работа в библиотеке, включая ЭБС. Подготовка доклада-презентации.	Литература к теме, работа с интернет источниками	Опрос, доклад-презентация
Раздел 4. Организация оплаты труда в современных условиях. Социальная политика.	Социальная защита работников.	Работа в библиотеке, включая ЭБС. Подготовка доклада-презентации.	Литература к теме, работа с интернет источниками	Опрос, доклад-презентация

6. Оценочные материалы для проведения текущей и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Организация и оплата труда»

6.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Шкала и критерии оценки, балл	Критерии оценивания компетенции
1.	Опрос	Сбор первичной информации по выяснению уровня усвоения пройденного материала	«Зачтено» - если обучающийся демонстрирует знание материала по разделу, основанные на знакомстве с обязательной литературой и современными публикациями; дает логичные, аргументированные ответы на поставленные вопросы. Также оценка «зачтено» ставится,	ПК-5.1, ПК-5.2

			если обучающимся допущены незначительные неточности в ответах, которые он исправляет путем наводящих вопросов со стороны преподавателя. «Не зачтено» - имеются существенные пробелы в знании основного материала по разделу, а также допущены принципиальные ошибки при изложении материала.	
2	Доклад-презентация	Публичное выступление по представлению полученных результатов в программе Microsoft PowerPoint	«отлично» – доклад выполнен в соответствии с заявленной темой, презентация легко читаема и ясна для понимания, грамотное использование терминологии, свободное изложение рассматриваемых проблем, докладчик правильно ответил на все вопросы в ходе дискуссии; «хорошо» – некорректное оформление презентации, грамотное использование терминологии, в основном свободное изложение рассматриваемых проблем, докладчик частично правильно ответил на все вопросы в ходе дискуссии; «удовлетворительно» – отсутствие презентации, докладчик испытывал затруднения при выступлении и ответе на вопросы в ходе дискуссии; «неудовлетворительно» - докладчик не раскрыл тему	ПК-5.1, ПК-5.2
3	Тестирование	Тестирование можно проводить в форме: - компьютерного тестирования, т.е. компьютер произвольно выбирает вопросы из базы данных по степени сложности; - письменных ответов, т.е. преподаватель задает вопрос и дает несколько вариантов ответа, а студент на отдельном листе записывает номера вопросов и номера соответствующих ответов	«отлично» - процент правильных ответов 80-100%; «хорошо» - процент правильных ответов 65-79,9%; «удовлетворительно» - процент правильных ответов 50-64,9%; «неудовлетворительно» - процент правильных ответов менее 50%.	ПК-5.1, ПК-5.2

6.2. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения основной профессиональной образовательной про-

№	Форма контроля/ коды оцениваемых компетенций	Процедура оценивания	Шкала и критерии оценки, балл
1.	Экзамен - ПК-5.1, ПК-5.2	Правильность ответов на все вопросы (верное, четкое и достаточно глубокое изложение идей, понятий, фактов и т.д.); Сочетание полноты и лаконичности ответа; Наличие практических навыков по дисциплине (решение задач или заданий); Ориентирование в учебной, научной и специальной литературе; Логика и аргументированность изложения; Грамотное комментирование, приведение примеров, аналогий; Культура ответа.	1. оценка «отлично» - обучающийся должен дать полные, исчерпывающие ответы на вопросы экзаменационного билета, в частности, ответ должен предполагать знание основных понятий и их особенностей, умение правильно определять специфику соответствующих отношений, правильное решение практического задания. Оценка «отлично» предполагает наличие системы знаний по предмету, умение излагать материал в логической последовательности, систематично, грамотным языком; 2. оценка «хорошо» - обучающийся должен дать полные ответы на вопросы, указанные в экзаменационном билете. Допускаются неточности при ответе, которые все же не влияют на правильность ответа. Ответ должен предполагать знание основных понятий и их особенностей, умение правильно определять специфику соответствующих отношений, правильное решение практического задания. Оценка «хорошо» предполагает наличие системы знаний по предмету, умение излагать материал в логической последовательности, систематично, грамотным языком, однако, допускаются незначительные ошибки, неточности по названным критериям, которые все же не искажают сути соответствующего ответа; 3. оценка «удовлетворительно» - обучающийся должен в целом дать ответы на вопросы, предложенные в экзаменационном билете, ориентироваться в системе дисциплины «Организация и оплата труда», продемонстрировать правильный ход решения практического задания, знать основные категории предмета. Оценка «удовлетворительно» предполагает, что материал в основном изложен грамотным языком; 4. оценка «неудовлетворительно» предполагает, что обучающимся либо не дан ответ на вопрос билета, либо обучающийся не знает основных категорий, не может определить предмет дисциплины.
.	Тестирование (на экзамене) - ПК-5.1, ПК-5.2	Полнота знаний теоретического контролируемого материала. Количество правильных ответов	«отлично» - процент правильных ответов 80-100%; «хорошо» - процент правильных ответов 65-79,9%; «удовлетворительно» - процент правильных ответов 50-64,9%; «неудовлетворительно» - процент правильных ответов менее 50%.

6.3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения основной профессиональной образовательной программы

6.3.1. Типовые задания для проведения текущего контроля обучающихся

6.3.1.1. Примерные тестовые задания для текущего контроля

1.Труд как особая система включает в себя

- 1.субъект труда,
- 2.средства труда,
3. предметы труда
- 4.предметы труда, средства труда, людей.

2.Объектом изучения экономики труда является:

- 1.природные ресурсы
2. труд
- 3.этапы развития экономических систем общества
- 4.культура и искусство

3.Субъектами рынка труда являются:

1. наемные работники, предприниматели (работодатели), государство
2. занятые и безработные;
3. спрос и предложение рабочей силы;
- 4.социально-трудовые отношения

4.К вредным производственным физическим факторам относятся:

- 1.температура и влажность
- 2.сенсорные нагрузки
- 3.шум и вибрация
- 4.монотонность труда

5.Организация рабочего места не включает в себя такие элементы как

- 1.оснащение рабочего места
- 2.планировка рабочего места
- 3.обслуживание рабочего места
- 4.взаимозаменяемость

6.Внутрисменный режим труда и отдыха не включает:

- 1.предоставление выходных дней
- 2.предоставление отпуска
- 3.продолжительность смены
- 4.начало и окончание смены

7.В зависимости от характера участия работника в воздействии на предмет труда трудовые процессы могут быть:

- 1.машинные
- 2.прерывные
- 3.жестко регламентированные
- 4.ручные

8.К индивидуальным средствам защиты относятся:

- 1.очки и наушники
- 2.увлажнители воздуха, кондиционеры
- 3.звукопоглощающие перегородки
- 4.спецодежда, спецобувь

9.Для измерения производительности труда применяются показатели:

- 1.выработка, трудоёмкость
- 2.рентабельность
- 3.фондовооружённость труда
- 4.фондоотдача

10.Метод изучения рабочего времени, основанный на непрерывном наблюдении и измерении всех затрат рабочего времени на протяжении определённого периода называется-

- 1.метод моментных наблюдений
- 2.самофотография
- 3.фотография рабочего времени
- 4.хронометраж

11.Фактор, в наибольшей степени способствующий росту производительности труда-

- 1.НТП.
- 2.качественный состав рабочей силы
- 3.система управления
- 4.режим труда и отдыха

12.Типы социально-трудовых отношений желательные для социально ориентированной экономики

- 1.партнёрство
- 2.конфликт
- 3.дискриминация
- 4.солидарность

13.От всех международных организаций МОТ отличается:

1. трехсторонней структурой;
2. наличием устава;
- 3 уплатой членских взносов.
4. особым составом входящих в нее стран;

14.Неравенство в доходах определяется с помощью показателей:

- 1.ВВП на душу населения
- 2.кривой Лоренца
- 3.совокупного дохода
- 4.Кривой Филлипса

15.Сдельная оплата труда предполагает начисление заработной платы в соответствии с количеством:

- 1.изготовленной продукции
- 2.отработанного времени
- 3.должностных обязанностей
- 4.оказанных услуг.

16.Система оплаты труда при которой выработка рабочего в пределах установленной нормы оплачивается по прямым расценкам, а дополнительная – по повышенным - это

- 1.сдельно-прогрессивная
- 2.простая повременная
- 3.простая сдельная
- 4.повременно-премиальная
- 5.косвенная

17.Основные доплаты к тарифным ставкам и окладам производятся в соответствии:

- 1.указ Президента
- 2.трудовой кодекс
- 3.инвалидность
- 4.выслуга лет

18.Структура бюджета прожиточного минимума (ПМ) не включает в себя расходы на:

1. содержание иждивенцев.
2. обязательные платежи и сборы;
3. питание;
4. непродовольственные товары и услуги

6.3.2. Типовые задания для проведения промежуточной аттестации обучающихся

Промежуточная аттестация по дисциплине «Организация и оплата труда» проводится в форме экзамена.

6.3.2.1. Типовые вопросы к экзамену

- 1.Понятие о труде.
- 2.Содержание и характер труда.
- 3.Мотивация трудовой деятельности.
4. Понятие трудового потенциала.
- 5.Население и его структура. Прогноз численности населения.
- 6.Трудовые ресурсы.
- 7.Понятие занятости населения. Виды занятости и показатели.
- 8.Рынок труда, его элементы. Сегментация рынка труда.
- 9.Безработица, ее показатели, виды безработицы.
- 10.Физиологические особенности человека и их влияние на трудовую деятельность.
- 11.Психические аспекты трудовой деятельности человека.
- 12.Трудовой процесс. Классификация трудовых процессов.
- 13.Понятие и основные элементы производственной среды. Формирование благоприятной производственной среды.
- 14.Организация труда. Совершенствование организации труда.
- 15.Условия труда. Классификация условий труда.
- 16.Режим труда и отдыха.
- 17.Охрана труда, ее функции и принципы. Надзор за охраной труда.
- 18.Меры по обеспечению безопасности работающих.
- 19.Производительность труда и интенсивность труда.
- 20.Методы измерения труда. Показатели производительности труда.
- 21.Рост производительности труда и его значение.
- 22.Задачи и направления анализа производительности труда.
- 23.Анализ выполнения плана по производительности труда.
- 24.Планирование производительности труда.
- 25.Понятие производственного коллектива. Структура производственного коллектива.
- 26.Особенности современного этапа НТП и его влияние на структуру трудового коллектива.
- 27.Социально-экономические факторы формирования трудового коллектива.
- 28.Изменение состава и источники пополнения трудового коллектива.

29. Сущность планирования численности работающих.
30. Планирование и учет списочного, среднесписочного и явочного состава кадров.
31. Планирование численности по категориям. Анализ численности и состава работающих.
32. Сущность и функции и принципы организации заработной платы.
33. Тарифная система и ее содержание.
34. Формы и системы заработной платы.
35. Бестарифные системы оплаты труда. Структура дохода работника фирмы.
36. Цели и задачи социальной политики в России. Уровень и качество жизни.
37. Показатели уровня жизни населения. Дифференциация доходов населения.
38. Понятие стоимости жизни. Индексы стоимости жизни.
39. Прожиточный минимум. Социальная защита населения.
40. Экономическая природа пенсий, их роль в формировании семейных доходов.
41. Значение нормирования труда в организации производства. Методы изучения затрат рабочего времени. Значение нормирования в системе организации труда.
42. Нормы труда, разрабатываемые на предприятиях и фирмах. Классификация затрат рабочего времени.
43. Методы нормирования и изучения затрат рабочего времени.
44. Фотография рабочего дня: виды, цели, этапы проведения.
45. Порядок обработки данных фотографии рабочего дня.
46. Хронометраж, цели, порядок проведения и обработки данных.

6.3.2.3. Итоговое тестирование

Труд как особая система включает в себя
субъект труда,
средства труда,
предметы труда
предметы труда, средства труда, людей.

Объектом изучения экономики труда является:
природные ресурсы
труд
этапы развития экономических систем общества
культура и искусство

Субъектами рынка труда являются:
наемные работники, предприниматели (работодатели), государство
занятые и безработные;
спрос и предложение рабочей силы;
социально-трудовые отношения

К вредным производственным физическим факторам относятся:
температура и влажность
сенсорные нагрузки
шум и вибрация
монотонность труда

Организация рабочего места не включает в себя такие элементы как
оснащение рабочего места
планировка рабочего места
обслуживание рабочего места
взаимозаменяемость

Внутрисменный режим труда и отдыха не включает:
предоставление выходных дней
предоставление отпуска
продолжительность смены
начало и окончание смены

В зависимости от характера участия работника в воздействии на предмет труда трудовые процессы могут быть:

- машинные
- прерывные
- жёстко регламентированные
- ручные

К индивидуальным средствам защиты относятся:

- очки и наушники
- увлажнители воздуха, кондиционеры
- звукопоглощающие перегородки
- спецодежда, спецобувь

Для измерения производительности труда применяются показатели:

- выработка, трудоёмкость
- рентабельность
- фондовооружённость труда
- фондоотдача

Метод изучения рабочего времени, основанный на непрерывном наблюдении и измерении всех затрат рабочего времени на протяжении определённого периода называется-

- метод моментных наблюдений
- самофотография
- фотография рабочего времени
- хронометраж

Фактор, в наибольшей степени способствующий росту производительности труда-НТП.

- качественный состав рабочей силы
- система управления
- режим труда и отдыха

Типы социально-трудовых отношений желательные для социально ориентированной экономики

- партнёрство
- конфликт
- дискриминация
- солидарность

От всех международных организаций МОТ отличается:

- трехсторонней структурой;
- наличием устава;
- уплатой членских взносов.
- особым составом входящих в нее стран;

Неравенство в доходах определяется с помощью показателей:

ВВП на душу населения
кривой Лоренца
совокупного дохода
Кривой Филлипса

Сдельная оплата труда предполагает начисление заработной платы в соответствии с количеством:

изготовленной продукции
отработанного времени
должностных обязанностей
оказанных услуг.

Система оплаты труда при которой выработка рабочего в пределах установленной нормы оплачивается по прямым расценкам, а дополнительная – по повышенным - это

сдельно-прогрессивная
простая повременная
простая сдельная
повременно-премиальная
косвенная

Основные доплаты к тарифным ставкам и окладам производятся в соответствии:

указ Президента
трудовой кодекс
инвалидность
выслуга лет

Структура бюджета прожиточного минимума (ПМ) не включает в себя расходы на:

содержание иждивенцев.
обязательные платежи и сборы;
питание;

6.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

С целью определения уровня овладения компетенциями, закрепленными за дисциплиной, в заданные преподавателем сроки проводится текущий и промежуточный контроль знаний, умений и навыков каждого обучающегося. Все виды текущего контроля осуществляются на практических занятиях. Исключение составляет устный опрос, который может проводиться в начале или конце лекции в течение 10-15 мин. с целью закрепления знаний терминологии по дисциплине. При оценке компетенций принимается во внимание формирование профессионального мировоззрения, определенного уровня включённости в занятия, рефлексивные навыки, владение изучаемым материалом.

Процедура оценивания компетенций обучающихся основана на следующих стандартах:

1. Периодичность проведения оценки.
2. Многоступенчатость: оценка (как преподавателем, так и обучающимися группы) и самооценка обучающегося, обсуждение результатов и комплекс мер по устранению недостатков.
3. Единство используемой технологии для всех обучающихся, выполнение условий сопоставимости результатов оценивания.
4. Соблюдение последовательности проведения оценки.

Текущая аттестация обучающихся.

Текущая аттестация по дисциплине «Организация и оплата труда» проводится в фор-

ме опроса и контрольных мероприятий по оцениванию фактических результатов обучения обучающихся и осуществляется преподавателем дисциплины.

Объектами оценивания выступают:

1. учебная дисциплина (активность на занятиях, своевременность выполнения различных видов заданий, посещаемость всех видов занятий по аттестуемой дисциплине);
2. степень усвоения теоретических знаний в качестве «ключей анализа»;
3. уровень овладения практическими умениями и навыками по всем видам учебной работы;
4. результаты самостоятельной работы (изучение книг из списка основной и дополнительной литературы).

Активность обучающегося на занятиях оценивается на основе выполненных обучающимся работ и заданий, предусмотренных данной рабочей программой дисциплины.

Кроме того, оценивание обучающегося проводится на текущем контроле по дисциплине. Оценивание обучающегося на контрольной неделе проводится преподавателем независимо от наличия или отсутствия обучающегося (по уважительной или неуважительной причине) на занятии. Оценка носит комплексный характер и учитывает достижения обучающегося по основным компонентам учебного процесса за текущий период.

Оценивание обучающегося носит комплексный характер и учитывает достижения обучающегося по основным компонентам учебного процесса за текущий период с выставлением оценок в ведомости.

Промежуточная аттестация обучающихся. Промежуточная аттестация по дисциплине «Организация и оплата труда» проводится в соответствии с учебным планом в виде экзамена в период экзаменационной сессии в соответствии с графиком проведения.

Обучающиеся допускаются к экзамену по дисциплине в случае выполнения им учебного плана по дисциплине: выполнения всех заданий и мероприятий, предусмотренных программой дисциплины.

Оценка знаний обучающегося на экзамене определяется его учебными достижениями в семестровый период и результатами текущего контроля знаний и выполнением им заданий.

Знания умения, навыки обучающегося на зачете оцениваются как: «зачтено», «не зачтено»; на экзамене – как: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Основой для определения оценки служит уровень усвоения обучающимися материала, предусмотренного данной рабочей программой.

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

а) основная учебная литература:

1 Горелов, Н. А. Оплата труда в коммерческих организациях: учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, В. Д. Рожков. - 2-е изд. - Москва: Издательство Юрайт, 2026. - 186 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-18786-1. - Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/590561>

2 Иванов, И. Н. Организация труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов / И. Н. Иванов, А. М. Беляев. - Москва: Издательство Юрайт, 2026. - 305 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-11376-1. - Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/587558>

3 Оплата труда персонала: учебник и практикум для вузов / под общей редакцией О. А. Лапшовой. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2026. - 349 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-15248-7. - Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/583309>

б) дополнительная учебная литература:

1 Константинова, Д. С. Основы организации труда: учебник для вузов / Д. С. Констан-

тинова. - Москва: Издательство Юрайт, 2026. - 176 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-15207-4. - Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/589019>

2 Роик, В. Д. Заработная плата, оплата труда и пенсионное страхование в России: учебник для вузов / В. Д. Роик. - Москва: Издательство Юрайт, 2026. - 692 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-14195-5. - Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/599008>

8. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Вид деятельности	Методические указания по организации деятельности студента
Лекция	Лекция – форма обучения студентов, при которой преподаватель последовательно излагает основной материал темы учебной дисциплины. Лекция – это важный источник информации по каждой учебной дисциплине. Она ориентирует студента в основных проблемах изучаемого курса, направляет самостоятельную работу над ним. Для лекций по каждому предмету должна быть отдельная тетрадь для лекций. Прежде всего, запишите имя, отчество и фамилию лектора, оставьте место для списка рекомендованной литературы, пособий, справочников. Будьте внимательны, когда лектор объявляет тему лекции, объясняет Вам место, которое занимает новый предмет в Вашей подготовке и чему новому Вы сможете научиться. Опытный студент знает, что, как правило, на первой лекции преподаватель обосновывает свои требования, раскрывает особенности чтения курса и способы сдачи зачета или экзамена. Отступите поля, которые понадобятся для различных пометок, замечаний и вопросов. Запись содержания лекций очень индивидуальна, именно поэтому трудно пользоваться чужими конспектами. Не стесняйтесь задавать вопросы преподавателю! Чем больше у Вас будет информации, тем свободнее и увереннее Вы будете себя чувствовать! Базовые рекомендации: - не старайтесь дословно конспектировать лекции, выделяйте основные положения, старайтесь понять логику лектора; - точно записывайте определения, законы, понятия, формулы и т.д.; - передавайте излагаемый материал лектором своими словами; - наиболее важные положения лекции выделяйте подчеркиванием; - создайте свою систему сокращения слов; - привыкайте просматривать, перечитывать перед новой лекцией предыдущую информацию; - дополняйте материал лекции информацией; - задавайте вопросы лектору; - обязательно вовремя восполняйте возникшие пробелы. Правила тактичного поведения и эффективного слушания на лекциях: - Слушать (и слышать) другого человека - это настоящее искусство, которое очень пригодится в будущей профессиональной деятельности экономиста. - Если преподаватель «скучный», но Вы чувствуете, что он действительно владеет материалом, то скука - это уже Ваша личная проблема (стоит вообще спросить себя, а настоящий ли Вы студент, если Вам не интересна лекция специалиста?). Существует очень полезный прием, позволяющий студенту-

	экономисту оставаться в творческом напряжении даже на лекциях заведомо «неинтересных» преподавателей. Прием прост – постарайтесь всем своим видом показать, что Вам «все-таки интересно» и Вы «все-таки верите», что преподаватель вот-вот скажет что-то очень важное. И если в аудитории найдутся хотя бы несколько таких студентов, внимательно и уважительно слушающих преподавателя, то может произойти «маленькое чудо», когда преподаватель «вдруг» заговорит с увлечением, начнет рассуждать смело и с озорством (иногда преподаватели сами ищут в аудитории внимательные и заинтересованные лица и начинают читать свои лекции, частенько поглядывая на таких студентов, как бы «вдохновляясь» их доброжелательным вниманием). Если это кажется невероятным (типа того, что «чудес не бывает»), просто вспомните себя в подобных ситуациях, когда с приятным собеседником-слушателем Вы вдруг обнаруживаете, что говорите намного увереннее и даже интереснее для самого себя. - Если Вы в чем-то не согласны с преподавателем, то совсем не обязательно тут же перебивать его и, тем более, высказывать свои представления, даже если они и кажутся Вам верными. Перебивание преподавателя на полуслове - это верный признак невоспитанности. Вопросы следует задавать либо после занятий (для этого их надо кратко записать, чтобы не забыть), либо выбрав момент, когда преподаватель сделал хотя бы небольшую паузу, и обязательно извинившись. Правила конспектирования на лекциях: - Не следует пытаться записывать подряд все то, о чем говорит преподаватель. Даже если студент владеет стенографией, записывать все высказывания просто не имеет смысла: важно уловить главную мысль и основные факты. - Желательно оставлять на страницах поля для своих заметок (и делать эти заметки либо во время самой лекции, либо при подготовке к семинарам и экзаменам). - Естественно, желательно использовать при конспектировании сокращения, которые каждый может «разработать» для себя самостоятельно (лишь бы самому легко было потом разобраться с этими сокращениями). - Стараться поменьше использовать на лекциях диктофоны, поскольку потом трудно будет «декодировать» неразборчивый голос преподавателя, все равно потом придется переписывать лекцию (а с голоса очень трудно готовиться к ответственным экзаменам), наконец, диктофоны часто отвлекают преподавателя тем, что студент ничего не делает на лекции (за него, якобы «работает» техника) и обычно просто сидит, глядя на преподавателя немигающими глазами (взглядом немного сучающего «удава»), а преподаватель чувствует себя неуютно и вместо того, чтобы свободно размышлять над проблемой, читает лекцию намного хуже, чем он мог бы это сделать (и это не только наши личные впечатления: очень многие преподаватели рассказывают о подобных случаях).
Практические занятия	Практическое занятие – это одна из форм учебной работы, которая ориентирована на закрепление изученного теоретического материала, его более глубокое усвоение и формирование умения применять теоретические знания в практических, прикладных целях. Особое внимание на практических занятиях уделяется выработке учебных или профессиональных навыков. Такие навыки формируются в процессе выполнения конкретных заданий – упражнений, задач и т.п. – под руководством и контролем преподавателя. Готовясь к практическому занятию, тема которого всегда заранее известна, студент должен освежить в памяти теоретические сведения, полученные на лекциях и в процессе самостоятельной работы, подобрать необходимую учебную и справочную литературу. Только

	это обеспечит высокую эффективность учебных занятий. Отличительной особенностью практических занятий является активное участие самих студентов в объяснении вынесенных на рассмотрение проблем, вопросов; преподаватель, давая студентам возможность свободно высказаться по обсуждаемому вопросу, только помогает им правильно построить обсуждение. Такая учебная цель занятия требует, чтобы учащиеся были хорошо подготовлены к нему. В противном случае занятие не будет действенным и может превратиться в скучный обмен вопросами и ответами между преподавателем и студентами. При подготовке к практическому занятию: - проанализируйте тему занятия, подумайте о цели и основных проблемах, вынесенных на обсуждение; - внимательно прочитайте материал, данный преподавателем по этой теме на лекции; - изучите рекомендованную литературу, делая при этом конспекты прочитанного или выписки, которые понадобятся при обсуждении на занятии; - постарайтесь сформулировать свое мнение по каждому вопросу и аргументировать его обосновать; - запишите возникшие во время самостоятельной работы с учебниками и научной литературой вопросы, чтобы затем на практическом занятии получить на них ответы. В процессе работы на практическом занятии: - внимательно слушайте выступления других участников занятия, старайтесь соотнести, сопоставить их высказывания со своим мнением; - активно участвуйте в обсуждении рассматриваемых вопросов, не бойтесь высказывать свое мнение, но старайтесь, чтобы оно было подкреплено убедительными доводами; - если вы не согласны с чьим-то мнением, смело критикуйте его, но помните, что критика должна быть обоснованной и конструктивной, т.е. нести в себе какое-то конкретное предложение в качестве альтернативы; - после практического занятия кратко сформулируйте окончательный правильный ответ на вопросы, которые были рассмотрены. Практическое занятие помогает студентам глубоко овладеть предметом, способствует развитию у них умения самостоятельно работать с учебной литературой и первоисточниками, освоению ими методов научной работы и приобретению навыков научной аргументации, научного мышления. Преподавателю же работа студента на практическом занятии позволяет судить о том, насколько успешно и с каким желанием он осваивает материал курса.
Самостоятельная работа	Самостоятельная работа проводится с целью: систематизации и закрепления полученных теоретических знаний и практических умений обучающихся; углубления и расширения теоретических знаний студентов; формирования умений использовать нормативную, правовую, справочную документацию, учебную и специальную литературу; развития познавательных способностей и активности обучающихся: творческой инициативы, самостоятельности, ответственности, организованности; формирование самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию, совершенствованию и самоорганизации; формирования профессиональных компетенций; развитию исследовательских умений обучающихся. Формы и виды самостоятельной работы: чтение основной и дополнительной литературы – самостоятельное изучение материала по рекомендуемым литературным источникам; работа с библиотечным каталогом, самостоятельный подбор необходимой литературы; работа со словарем, справочником; поиск необходимой ин-

	формации в сети Интернет; конспектирование источников; реферирование источников; составление аннотаций к прочитанным литературным источникам; составление рецензий и отзывов на прочитанный материал; составление обзора публикаций по теме; составление и разработка терминологического словаря; составление хронологической таблицы; составление библиографии (библиографической картотеки); подготовка к различным формам текущей и промежуточной аттестации (к тестированию, зачету, экзамену); выполнение домашних контрольных работ; самостоятельное выполнение практических заданий репродуктивного типа (ответы на вопросы, тесты; выполнение творческих заданий). Технология организации самостоятельной работы обучающихся включает использование информационных и материально-технических ресурсов образовательного учреждения: библиотеку с читальным залом, укомплектованную в соответствии с существующими нормами; учебно-методическую базу учебных кабинетов, лабораторий и зала кодификации; компьютерные классы с возможностью работы в сети Интернет; аудитории (классы) для консультационной деятельности; учебную и учебно-методическую литературу, разработанную с учетом увеличения доли самостоятельной работы студентов, и иные методические материалы. Перед выполнением обучающимися внеаудиторной самостоятельной работы преподаватель проводит консультирование по выполнению задания, который включает цель задания, его содержания, сроки выполнения, ориентировочный объем работы, основные требования к результатам работы, критерии оценки. Во время выполнения обучающимися внеаудиторной самостоятельной работы и при необходимости преподаватель может проводить индивидуальные и групповые консультации. Самостоятельная работа может осуществляться индивидуально или группами обучающихся в зависимости от цели, объема, конкретной тематики самостоятельной работы, уровня сложности, уровня умений обучающихся. Контроль самостоятельной работы предусматривает: - соотнесение содержания контроля с целями обучения; объективность контроля; - валидность контроля (соответствие предъявляемых заданий тому, что предполагается проверить); - дифференциацию контрольно-измерительных материалов. Формы контроля самостоятельной работы: - просмотр и проверка выполнения самостоятельной работы преподавателем; - организация самопроверки, - взаимопроверки выполненного задания в группе; обсуждение результатов выполненной работы на занятии; - проведение письменного опроса; - проведение устного опроса; - организация и проведение индивидуального собеседования; организация и проведение собеседования с группой; - защита отчетов о проделанной работе.
Опрос	Опрос - это средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выявление объема знаний по определенному разделу, теме, проблеме и т.п. Проблематика, выносимая на опрос определена в заданиях для самостоятельной работы обучающегося, а также может определяться преподавателем, ведущим дисциплину. Во время проведения устного опроса обучающийся должен уметь обсудить с преподавателем соответствующую проблематику на уровне диалога.
Тестирование	Контроль в виде тестов может использоваться после изучения каждой темы курса. Итоговое тестирование можно проводить в форме:

	компьютерного тестирования, т.е. компьютер произвольно выбирает вопросы из базы данных по степени сложности; письменных ответов, т.е. преподаватель задает вопрос и дает несколько вариантов ответа, а обучающийся на отдельном листе записывает номера вопросов и номера соответствующих ответов. Для достижения большей достоверности результатов тестирования следует строить текст так, чтобы у обучающихся было не более 40 – 50 секунд для ответа на один вопрос. Итоговый тест должен включать не менее 40 вопросов по всему курсу. Значит, итоговое тестирование займет целое занятие. Оценка результатов тестирования может проводиться двумя способами: 1) по 5-балльной системе, когда ответы студентов оцениваются следующим образом: - «отлично» – более 80% ответов правильные; - «хорошо» – более 65% ответов правильные; - «удовлетворительно» – более 50% ответов правильные. Обучающиеся, которые правильно ответили менее чем на 70% вопросов, должны в последующем пересдать тест. При этом необходимо проконтролировать, чтобы вариант теста был другой; 2) по системе зачет-незачет, когда для зачета по данной дисциплине достаточно правильно ответить более чем на 70% вопросов.
Подготовка к экзамену	При подготовке к экзамену необходимо ориентироваться на конспекты лекций, рекомендуемую литературу и др. Основное в подготовке к сдаче экзамена по дисциплине «Организация и оплата труда» - это повторение всего материала дисциплины, по которому необходимо сдавать экзамен. При подготовке к сдаче экзамена обучающийся весь объем работы должен распределять равномерно по дням, отведенным для подготовки к экзамену, контролировать каждый день выполнение намеченной работы. Подготовка к экзамену включает в себя три этапа: самостоятельная работа в течение семестра; непосредственная подготовка в дни, предшествующие экзамену по темам курса; подготовка к ответу на задания, содержащиеся в билетах (тестах) экзамена. Для успешной сдачи экзамена по дисциплине «Организация и оплата труда» обучающиеся должны принимать во внимание, что: все основные вопросы, указанные в рабочей программе, нужно знать, понимать их смысл и уметь его разъяснить; указанные в рабочей программе формируемые компетенции в результате освоения дисциплины должны быть продемонстрированы студентом; практические занятия способствуют получению более высокого уровня знаний и, как следствие, более высокой оценке на экзамене; готовиться к экзамену необходимо начинать с первой лекции и первого семинара.

9. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Реализация образовательного процесса по дисциплине «Организация и оплата труда» осуществляется в следующих аудиториях:

1. Занятия лекционного типа - аудитория №705: 42 места (21 стол, 42 стула), 1 доска, 8 стендов, 1 кафедра, вешалка напольная – 2 шт.

2. Для проведения практических занятий используется аудитория №705: 42 места (21 стол, 42 стула), 1 доска, 8 стендов, 1 кафедра, вешалка напольная – 2 шт.

3. Для самостоятельной работы студентов используется помещение для самостоятельной работы, оснащенное компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет» и досту-

пом в ЭИОС: Кабинет №405: 20 мест (10 столов, 20 стульев), 1 доска, 8 стендов, 1 кафедра, вешалка напольная – 1 шт., 8 ПЭВМ с выходом в Интернет, принтер – 1.

4. Для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации используется аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации №503: 40 мест (20 столов, 40 стульев), 1 доска, 5 стендов, 1 стол преподавателя, 1 кафедра, вешалка напольная – 2 шт.

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, в том числе комплект лицензионного программного обеспечения, электронно-библиотечные системы, современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Обучающиеся обеспечены доступом к электронной информационно-образовательной среде института из любой точки, в которой имеется доступ к сети «Интернет», как на территории организации, так и вне ее.

10.1 Лицензионное программное обеспечение:

1. Операционная система Microsoft Windows Professional XP
2. Операционная система Microsoft Windows Professional 7
3. Программные средства Microsoft Office 2007, 2010, 2013 Russian
4. Программные средства Microsoft Office Professional Plus 2007, 2013 Russian
5. Программные средства Microsoft Windows Server Standard 2008 Russian
6. Программные средства «1С Предприятия 8»
7. Программные средства ABBYY FineReader 10 Professional Edition
8. Программные средства Total Commander 7.x User license
9. Программные средства WinRAR 3.x Standard license
10. Лицензии на программные средства Business Plan M
11. Программные средства АПК Аналитик – авто

10.2. Электронно-библиотечная система:

Электронная библиотечная система (ЭБС): <http://www.iprbookshop.ru/>

10.3. Современные профессиональные баз данных:

1. Официальный интернет-портал базы данных правовой информации <http://pravo.gov.ru>
2. Портал "Информационно-коммуникационные технологии в образовании" <http://www.ict.edu.ru>
3. Научная электронная библиотека <http://www.elibrary.ru/>

10.4. Информационные справочные системы:

1. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»
2. Справочная правовая система «Гарант»

Рабочую программу дисциплины составил:

Михальченкова Марина Александровна, старший преподаватель кафедры экономики и управления ЧОУ ВО «Брянский институт управления и бизнеса».

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и утверждена на заседании секции «Менеджмент»:

протокол № 1 от «27» августа 2026 г.

Заведующий секцией _____ /Т.М. Хвостенко